

东胜公司召开 2021年组织机构改革会议

为认真贯彻落实总公司2021年工作计划中团队PK机制,提升全员的工作积极性与紧迫感,进一步强化安全管理工作,有效控制和预防安全生产事故的发生,3月12日东胜公司在五楼电教室召开组织机构调整相关会议。

今年年初,公司对现有机构体系进行梳理,发现运调管理人员日常工作量较大,同一运调队内各级运行管理人员之间工作协同性差。为改变现状,东胜公司经理刘俊斌组织三名副经理对运行管理人员的工作量进行分解,并结合公司实际对组织架构体系进行优化调整、创新改革,实现岗位人员的合理匹配。优化调整后的组织架构体系可适当减轻各级运行管理人员的工作量和工作压力,便于充分发挥各岗位人员的工作潜能。根据各线路特征及车辆配置数合理将运行管理人员划分为4个队,各队管理的车辆数由原先的101台减少至75台,适当减轻了各队管理人员的工作量和工作压力,安全管理责任得到进一步压实。

会上经理刘俊斌对公司2021年的工作如何开展强调

了五点内容:



一、安全工作:安全管理是我们2021年的首要工作,针对近期发生的事故需要我们深思,认真分析事故发生起因,制定下一步管控措施,线路管辖区队长不能掉以轻心,学会举一反三,将事故经验教训宣传贯彻到一线。各队在3月底前要制定各线路起点至终点的规范行车路线隐患图,并标注隐患路段行车注意事项,目的是为了各线路驾驶员能够通过的隐患图,熟悉

掌握本线路隐患点、早晚收发

公交车来说是较大挑战,各级

管理人员要研究应对举措,避免客流流失。

四、成本控制:公司对成本整体控制的方法适当,今后继续延伸,严格做好成本管控工作。

五、劳务关系处理与应对工作:公司将根据各级管理人员的实际情况,按相匹配的培训课程,便于各级管理人员在今后的工作能将培训内容运用到实际工作中。

经理刘俊斌强调:本次组织机构改革是为了加强团队业务PK,各级管理人员要有危机意识,希望各级管理人员在日后工作中能够多沟通、多交流,齐心协力,共创辉煌。

在驾驶员沟通交流时能够保持应有的亲和力,学会灵活运用相适应的表达方式与技巧,做到以理服人,逐步领悟管理的艺术,有效化解各类劳动纠纷。

车、终点站等信息,规避事故的发生。

二、服务工作:因疫情原因,导致我们驾驶员工作量增加,偶尔会产生负面情绪,作为运行管理人员,要根据各队实际情况,制定具体管控举措,日常要多关心所辖驾驶员,及时疏导负面情绪,只有把驾驶员情绪安抚好,驾驶员才能更好地服务乘客,客流才可能增加。

三、提升客流:随着气温回升,哈罗、美团电动单车对

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

东胜公司 高梦蕊报道

以源头管控为抓手 确保安全起实效

遵照公交总公司整体工作要求,以“保安全、提服务、增客流、控成本”为主线,进一步强化公司内部管理,明确员工工作重点,提高全员安全意识,东康公司于3月份组织召开了一季度安全生产研讨会。

此次研讨会明确了2021年重点管控驾驶员名单,着重讨论了如何对驾驶员进行源头管控。并要求转变原有思维,形成岗前和岗中源头分别管控。岗前流程:面试、路考、岗前谈话、三级安全教育、引导、调整优化。其中岗中管控依据:①2015年至2020年发生过安全有事故、无事故的驾驶员,结合2019年和2020年开展线上实时监控纠正的问题、线下跟踪发现的问题,对存在安全隐患和典型安全违纪事例的驾驶员,整体进行排查,筛选出安全违纪和监控违纪较

多的驾驶员;②利用公司每年的健康体检报告,对含高血压、心脏病等疾病的驾驶员进行筛选;③通过对员工日常工作精神的观察、反馈,筛选精神面貌低下、生活作息不规律等的驾驶员;④根据日常工作了解有饮酒习惯的驾驶员(每月不定期早出车检查)进行罗列。

会议上薛经理特别强调:各级运行管理人员一定要认真、仔细斟酌,对分管驾驶员进行一个全方位的摸底、排查以及管控,确定我们的重点管控方向,从源头上将存在安全隐患的人员与行为扼杀在萌芽状态;同时要从严从紧的执行公司的排查制度,对重点管控的驾驶员,务必加强安全宣传教育,提升员工安全操作意识;最后做好线上实时监控提醒、线下深入沟通交流等的常态化工作,坚持“安全不放松,时刻敲警钟”的原则,让全员对安全时时有警惕性。

东康公司 侯程耀报道

人物

拾金不昧 品德高尚

2021年3月15日上午,毛先生将一面写着“拾金不昧 品德高尚”的锦旗送到了东胜公司运行队,对公交司机师傅表示感谢。

笔者向驾驶员问师傅了解到,3月15日上午,她驾驶32路公交车到达鼎晨家园终点、打扫车厢卫生时,发现座椅上有一部手机,但由于高峰期运行时间较为紧张,没有时间联系失主,但立刻上报了管辖调度,待其行驶至联丰大厦终点时,发现手机上好多未接来电,问师傅马上拿起自己的电话联系失主,最后失主在维力西集团站点取走了手机。

笔者在和失主毛先生交流的过程中,毛先生说:“一部手机虽然不值多少钱,但是对于我们来说,手机里的那些照片真的是特别重要,承载着好多美好回忆,还好找到了,问师傅的思想真好,请代我谢

谢那位师傅了,也谢谢你们公交公司”。



虽然只是普普通通的一件小事,但问师傅拾金不昧的行为,不仅赢得了失主的点赞,也为城市增添了一份温暖,希望更多司机师傅们能向问师傅学习这种拾金不昧的精神,让我们的城市更加文明、温暖。

东胜公司 刘翠平报道

星级驾驶员郭建文

郭建文,2016年入职天安公交集团,现为伊1路公交车驾驶员。

作为一名驾驶员,对待工作任劳任怨,对待乘客耐心热情。当问到他的工作心得时,他说每天来来往往要面对很多人,大家都在为自己的生计奔波,自己能做的就是做好本职工作,力所能及的帮助乘客。

2021年2月28日,当郭建文驾驶的伊1路车行驶至伊旗人民医院站时,发现车厢座位上有一个黑色背包,打开后发现包内含身份证、银行卡及现金3000余元。

郭师傅心想失主一定很着急,自己又无法联系到失主,于是立即向公司调度员汇报情况。此时,失主张女士经过多方打探查到了公交公司的电话信息,在确定背包被郭师傅捡到后,与工作人员相约在政府站领取,抵达站点郭师傅在确认失主就是张女士后将背包“完璧归赵”,张女士激动地说:“真的非常感谢郭师傅,包内物品一样不少”。

郭师傅的拾金不昧不仅体现了“公交人”良好的精神风貌和职业素养,也弘扬了社会文明新风,传播了社会的正能量。

阿康公司 高宇报道

星级驾驶员张洪伟

张洪伟,男,1966年4月出生,汉族,2015年9月进入东胜公交公司,现为3路公交车驾驶员。张师傅自入职公司以来立足驾驶员岗位的工作特点,勤奋工作、诚恳待人,自觉遵守公司各项规章制度和工作纪律,不当班期间张师傅积极参加公司组织的培训学习活动,不断提高自身素质并通过自己的努力不断提高服务质量和工作效率;张师傅认真学习和钻研驾驶专业知识,始终牢记着“行车万里,安全第一”的目标,在日常工作中爱护车辆,对所驾驶的车辆及时检查、维修,每天做好对

车辆的清洁工作,做到车子每日如新,认真做好安全防范措施,预防安全隐患,时刻提高警惕,确保安全出行,文明驾车;张师傅深知作为一名驾驶员的工作职责,在工作中张师傅严格执行公司的各项规章制度,遵循职业道德规范,任劳任怨,坚持个人利益服从全局利益,只要有需要时早晚或节假日都能随叫随到。

张师傅表示在新的一年里将会继续发扬自身优势,克服工作之中的不足之处,努力学习,不断提高自己,进一步增强服务意识,争取为公司的发展做出更大的贡献。

东胜公司 高梦蕊报道

夯实责任:提高安全防控“免疫力”

——阿康公司邀请康巴什区交警队开展安全宣讲活动

长管长严,警钟长鸣。为做好春季道路交通安全工作,夯实安全责任,预防各类交通事故及安全隐患。3月17日下午,公司邀请康巴什区交警大队第四中队警官,组织不当班驾驶员开展了安全宣讲活动,有效的提升了职工交通安全意识和责任意识。

活动首先观看了警示教育宣传片,随后对不同天气中

安全驾驶知识、遇到危险后应掌握的技巧及驾车出行交通安全常识等几个方面进行了讲解。同时,民警针对驾驶员可能存在的驾车不良习惯、超速行驶及春季天气易犯困等影响安全行车因素提出了诸多建议。会议要求广大驾驶员要强化责任意识,时刻把交通安全放在心上,不管何时不能有丝毫的麻痹松懈思想,要

切实绷紧交通安全弦,把好手中的方向盘。

世间事作于细成于严。近年来公司利用开展的各项活动契机,着力多措并举在公司上下形成“人人管安全、安全为人人”的良好氛围。多一层监督,就多一层保护,通过此次交通安全宣传,公司安全管理人员及驾驶员纷纷表示,今后将进一步加强公司内部

安全管理,提高驾驶员的交通安全意识,自觉遵守安全行车规定,杜绝危险驾驶行为,共同预防各类道路交通事故的发生。

常言到“练就金刚身,不怕百毒侵”,提高自身安全防控“免疫力”,筑牢安全防线,防患于未然,竭力为市民出行提供便捷、安全的出行服务。

阿康公司 王乐报道

因人而教 因人而管 安全管理要以人为本

为全力推进安全保障工作,3月24日东胜公司召开了3月份安全研讨会。

会议对2020年度的典型事故进行分析,通过各级管理人员的研究探讨制定了关于预防疲劳驾驶、摔伤事故等一系列的安全管控措施。

一、继续执行往年5月1日至10月1日的规定,两人一车组不超30班,三人两车组不超40班,上限不超5个班;管理人员在易犯困时间段内上车检查,由安全科针对天气情况安排中午值班,对驾驶员午休时间进行调整,调度员从即日起重点对驾驶员行为疲劳驾驶进行查处,按照公司十大禁令进行管控考核。

二、即日起开始对城郊线路定点检查;苏家渠场站停放车辆早出车时禁止在发车线路路边停靠吃早点,早餐统一在单位食堂进食,继续执行往

年措施,早发车提前10分钟到达终点站;安全科每半年对公司所有驾驶员进行一次视力、听力、血压的全面排查,各队每季度对所辖线路驾驶员进行摸排,对糖尿病、高血压等患者汇总上报。

三、日后公司安全例会及队内例会向驾驶员培训行车《两勤、三稳、一换位》。两勤:(眼勤)车辆起步时,注意上车乘客的动态,筛查出特需乘客,通过车内后视镜来观察特需乘客是否坐好、扶好、站好后,再平稳起步,运行中要多观察和预测其他交通参与者的动态,通过红绿灯平稳驾驶速度严禁超过每小时30km,做好防御性驾驶工作,避免紧急制动,特别需要注意的是在二次进站时,驾驶员要特别关注第一批刚刚上车的乘客,他们在往后再走的过程中即便是已经扶好或者站稳,车辆运行也

要谨慎,观察周围交通参与者确认安全后平稳起步,避免猛刹车。(嘴勤)发现特需乘客,驾驶员多提醒多询问,必要时还要多问上下车不方便的乘客在什么站点下车,做到心中有数。当车辆到达站点时,再次重点提醒。三稳:(起步稳)就是在车辆起步的过程中不能让乘客出现前仰后合的现象。(转弯稳)就是在转弯和通过路口时,要做到“一慢、二看、三通过”,平稳转弯,防止惯性过大乘客侧倾摔伤。(刹车稳)要求驾驶员在运行中严控车速,保持平和的心态,进站时,要提前减速、不争不抢,平稳进站,车辆停稳后还要拉紧制动,这样做,虽然出站时会慢一点,但可以有效避免乘客在下车过程中因车辆抖动或轻微移动而造成摔伤。一换位:把车上特需乘客当做是自己的亲人,用心去体

会他们,用服务自己亲人的角度来对待上车的特需乘客,平稳运行。运行中重点关注老人、孕妇、孩子、残疾人等,现在还要多加关注一些“低头党”,也就是那些玩手机的乘客,这些都是容易发生车内摔伤的重点群体。

会议最后刘经理指出,针对预防疲劳驾驶,抓紧对驾驶员行为预警监控的验收,尽快启动,依靠高科技设备代替人工,各队要认真全面了解掌握驾驶员生活作息情况、情绪问题、身体问题;加强驾驶员安全意识培训,从入职培训入手。对车内摔伤事故制定标准,列入违纪项。在安全生产工作中,安全培训、安全管理要以人为本,讲究实效,注重方法,要因人而教,因人而管。决不能生搬硬套,以罚代管,以批代管,更不能放手不管。

东胜公司 高梦蕊报道