

# 公交运行管理人员培养项目启动仪式

8月18日下午,人力资源与组织文化部组织公交运行管理人员于八楼大会议室进行“卓越运行队长”培养项目的启动仪式。仪式上邀请项目负责人北京东方德仕赵成德老师从项目的价值、意义,培养实施整体规划以及奖励与评估三个方面为运行管理人员进行了充分的讲解。

项目启动仪式邀请集团副总裁、公交总公司总经理刘恭明先生进行讲话,讲话中提到:企业培训是培养适合企业发展所需的人才,为下一步工作提供统一的认识、统一的标准;培训具备双向性,既要进行理论知识的学习,也要在工作中不断地实战演练。学习是一个不断持续的过程,在信息技术迅速发展的时代,

我们要秉承着活到老学到老的态度,不断夯实岗位所需各项专业技能与知识。

铿锵有力的声音,如同雄鹰学飞时的用力煽动。在宣誓声中,卓越运行队长培养项目启动仪式圆满落幕。

人力资源与组织文化部·刘衍玲



## 凝心聚力 再创辉煌

为提升团队凝聚力及团队间的协作能力、调节工作压力,培养员工果敢、主动、坚毅的心理素质,营造激情、责任、快乐的工作氛围,东胜公司于8月22日开展以“凝心聚力 再创辉煌”为主题的户外团建活动。

在正式活动开始之前,副经理宋建文通过一系列幽默风趣的互动将队员们带入团建活动氛围中。活动以各运调组为单位,分成三组。三支队伍进行了踢毽子、搬砖过河、拔河、跳绳、羽毛球、跳棋等项目的比拼,一个个精心设计的项目激发了大家浓厚的兴趣与热情,同时也训练了队员的团队协作、责任意识,在比拼过程中三支队伍你追我赶,经过激烈的角逐运调一组以优异领先的总成绩获得第一名。

随后我们开启了“自助美食享用”环节,活动之余队员们各司其职各显身手,烧烤能手齐上阵,大家边吃边聊,交流工作和生活的点点滴滴,欢乐的情绪逐渐弥漫……傍晚7:18分我们正式开启团建后晚会,大家纷纷进行了才艺展示,其

中最令人印象深刻的是“三句半”,将整个活动推到了高潮,整个晚会在激昂的歌声中结束。

最后,乔利军经理与三名副经理为我们分享了活动的体会,乔经理为活动进行了总结。“自疫情以来,各级管理人员日以继夜的奔波在一线,为确保生产安全、有序、高效,积极参与轮班守岗,临危不乱,同时,为充分发挥智能调度的职能,在确保安全生产的前提下对公司内部进行了运调大改革。一是优化人员配置,在2020年3月初对一线管理人员与调度员的管理职能进行重新分工,二是调整运行队长业务重心,转变运行干事岗位定位,增加调度员管理职能,实行团队化运作管理模式,以公司副经理为主体运营管理责任人,负责本队管控措施的制定,运调队长为主抓手,负责措施的监督、落实和执行,运行队长、调度员为辅助,负责营运现场的检查和整改,全面提升一线人员管理水平以推动目前的整体工作;通过此次团建活动,更让我们清楚的明白团队的重要

性,如果没有团队里每一位队员的相互协作、共同努力,很多目标是难以达成的,二是团队沟通很重要,多沟通、分享,好的思路和想法可以得以完善,最终帮助我们走向胜利的彼岸。当大家再次回归自己熟悉的工作环境,我相信,只要我们发挥互助互信的团队精神,把每一件工作都当作是拓展训练中的每一次挑战,就没有战胜不了的困难,也没有解决不了的问题!”

没有完美的个人,只有完美的团队。此次团队建设活动给职工工作内容添加了不一样的色彩,不仅是一次简单的游戏,更是一场心灵的洗礼,一种理念的传递。为职工营造了一种家文化和归属感。虽然活动只有短短的一天,但紧张、欢乐的氛围环绕在每位职工的心中,让每位职工对团队、责任有了更深的认识,作为公司的一份子只有凝心聚力、奋发有为、敢于担当,才能为公司日后发展作更大贡献。

东胜公司·高梦蕊

## 安全部开展企业文化线下宣讲活动

根据人力资源与组织文化部“关于各单位组织企业文化宣讲的通知”精神,为使部室全体人员对公司企业文化有更加深入的认识,在今后的工作中统一思想,安全部于8月20日开展了企业文化线下宣讲活动。

本次线下宣讲活动首先由部长薛少卿就学习企业文化宣讲的目的进行了讲解,并着重对制度为王进行了解释,同

时列出阶段集团已下发的各项通用制度,要求全体部室人员加强学习,严格遵守,务必做到学以致用。副部长王跃刚就如何能够系统性的学习和掌握企业文化进行了讲解,同时鼓励部室人员总结、提炼出属于自己的学习的方法。

活动最后部室人员就学习企业文化心得进行了分享,同时也在部门范围内掀起一次学习企业文化的热潮。

安全部·王跃刚

## 表彰先进 激励“后进” 一道前进

为加强企业文化建设,培养和塑造各级行政管理工作的责任感和使命感,营造积极向上的工作氛围,充分调动各级行政管理人员的工作积极性和主动性,增强企业向心力和凝聚力,东康公司于2020年8月19日上午在集团八楼会议室对2020年上半年度工作表现突出的行政管理人员进行了表彰,并颁发荣誉证书。

本次评选分为两个评比单位进行,第一评比单位为安全主管、运行队长和运行

干事岗位的八名行政管理人员,第二评比单位为调度员岗位的四名行政管理人员。评比内容为各级管理人员的上半年度绩效考核成绩和领导评价,评选人数为各个评比单位总人数的20%,最终评选出三名工作表现突出的行政管理人员,并结合他们的工作实际分别给予“卓越成效奖”、“最佳奋进奖”和“最佳敬业奖”三种荣誉。

东康公司·韩杰



## 简讯

为了共同关心关爱、理解尊重公交驾驶员群体,不断增强员工自豪感和归属感,东康公司于8月21日上午组织行政管理人员、安全员及部分驾驶员开展了“关心关爱公交驾驶员”宣传活动。

本次活动组织全体人员分别在各大公交站点发放宣传传单1000余份,并制作“关心关爱公交驾驶员”宣传视频在公交车载电视上播放,呼吁广大市民能够更多的尊重、理解和包容公交驾驶员。

东康公司·韩杰

## 广告公司钉钉学习总结暨表彰大会

7月份广告公司针对以往的直播形式进行了调整,由每晚一次直播调整为每周一次,且直播结束后学员需要参加相关课程的考试,根据每次学习成绩评出前三名和后三名不及格人员及缺考人员,后三名人员需接受乐捐20元/人的惩罚,根据7月份学员整体学习考试情况,进行总结及表彰。

为了鼓励员工更积极主动的完成线上课程学习,公司额外提供部分费用进行奖励,由广告公司张经

理为获奖员工颁发奖品:一等奖获得者:任小艳,奖品为高档礼盒套装七件套;

二等奖获得者:刘昌明,奖品为中档礼盒套装五件套;

三等奖获得者:郝建龙、乔宇霞、白敏、王淑娟、郝鹏、杜林兵、李冉,奖品为实用礼盒套装三件套。

希望获奖学员继续保持学习热情,在工作之余努力学习提升自我,为公司创造更多的价值。

广告公司·王淑娟



广告公司经理张俊平为一等奖获得者颁发奖品



天然气公司·李忠